

Cagliari, 28 dicembre 2018

Alla Direzione Generale del Corpo Forestale e di V.A.  
[cfva.direzione@pec.regione.sardegna.it](mailto:cfva.direzione@pec.regione.sardegna.it)  
Ai lavoratori del CFVA

**Oggetto: Proposta del nuovo assetto organizzativo della Direzione generale del CFVA**

Le scriventi Organizzazioni Sindacali esprimono alcune considerazioni nel merito della bozza di proposta di nuovo assetto organizzativo della Direzione Generale del CFVA recentemente trasmessa, che riorganizza e ridistribuisce funzioni e compiti nell'ambito dei servizi facenti capo alla DG del CFVA, introducendo diverse innovazioni organizzative.

In premessa alla nota si evidenzia giustamente che ogni tentativo di riorganizzazione si scontra con lo scoglio delle carenze di personale, alle quali è improcrastinabile dare una risposta.

Nel merito, nell'organizzazione del Servizio di Vigilanza e Coordinamento Tecnico, viene istituito il Settore della vigilanza marittima; detta innovazione è stata proposta a più riprese negli ultimi anni dalle scriventi OO SS che pertanto ne apprezzano sicuramente l'istituzione.

Tale proposta, tuttavia, non include le stazioni forestali che hanno competenza nei parchi nazionali, a terra e a mare, munite anch'esse di naviglio e aventi necessità analoghe a quelle dei reparti marittimi.

Più in generale si ritiene che, considerate le loro peculiarità, sia meglio conservare, per i reparti marittimi e quelli operanti sui parchi nazionali, le attribuzioni e le specifiche delle stazioni forestali.

E' chiaro che il concetto che si propone non prescinde dalla territorialità, attributo fondamentale, riconosciuto e caratterizzante le stazioni forestali, importante anche per i reparti in trattazione.

Il nuovo settore ha senso se diventa un punto di riferimento operativo e tecnico per la risoluzione dei problemi che riguardano il lavoro a mare, la situazione organizzativa, la gestione e la manutenzione tempestiva e puntuale dei mezzi, la formazione e l'aggiornamento continuo del personale nelle materie di competenza specifica.

Un settore che garantisca il coordinamento delle attività e stabilisca le priorità e gli obiettivi da perseguire secondo una logica d'insieme, che si occupi delle problematiche che riguardano i lavoratori anche dal punto di vista della sicurezza e dei diritti contrattuali, che elabori delle proposte e delle soluzioni per far sì che il lavoro a mare si svolga nel pieno rispetto delle norme vigenti.

Il nuovo settore dovrebbe avere tra le proprie competenze anche quella di dare precise indicazioni agli STIR sui compiti e sugli ambiti di utilizzo del personale delle BLON e anche di verificare che ciò puntualmente avvenga.

Desta invece perplessità che nei compiti di questo settore vi sia la “gestione diretta del personale dei reparti navali” in stretta collaborazione con il Servizio AA GG.

Su questo punto queste OO.SS esprimono parere contrario, per motivi tecnici, di logica e di logistica, e per una serie di controindicazioni e problematiche che si verrebbero a creare, generando persino dubbi sulla conformità con la LR 31/98 e altre norme che regolano lo stato giuridico del personale e l'organizzazione degli uffici.

I reparti navali sono distribuiti in 10 sedi sparse nel territorio e nella loro organizzazione e gestione quotidiana (quali ad esempio la gestione e concessione delle ferie e dei permessi, la logistica dei locali e dei mezzi, la programmazione e il supporto nell'esecuzione dei servizi sul territorio e tanto altro ancora) si sono sempre appoggiati ai Servizi Territoriali, dai quali hanno anche sempre avuto una dipendenza funzionale. Questa gestione “diretta” da parte di un Servizio centrale pone grosse problematiche di tipo operativo e relative alla sicurezza sul lavoro, tenuto conto che i Servizi Territoriali, diversamente da quanto potrebbe fare la Direzione Generale, attraverso le Sale Operative Ripartimentali, garantiscono un supporto continuo durante lo svolgimento del lavoro.

Qualora lo si ritenga necessario le scriventi sono disponibili ad un incontro per meglio spiegare quali siano le motivazioni già espresse.

#### LE SEGRETERIE REGIONALI

##### CGIL-FP

E. Lobina – M. Didu

 

##### UIL-FPL

G. Spanu – E. Carta

 

##### S.A.F.

M. Cucca – S. Talloru

 

##### S.A.Di.R.S.

L. Melis -

