

A tutto il personale CFVA

Loro Sedi

Oggetto: **Incontro sindacale problematiche CFVA**

Nella mattinata di ieri, 13 maggio, si è svolta la riunione con le OO.SS. convocata dalla D.G. del CFVA per discutere su alcuni punti tra cui Shift planning – sistema di rilevazione presenze, richiesto dalla nostra O.S. e altri quali le competenze del CFVA di cui alla L.R. 23/98, il regolamento sulla mobilità, la riclassificazione delle Stazioni Forestali e vari ed eventuali.

Con sorpresa è piacere alla prima parte dell'incontro ha partecipato l'Assessore Regionale dell'Ambiente Gianni Lampis, che ha ascoltato con attenzione le varie problematiche ed emergenze rappresentate dal Comandante del Corpo Antonio Casula e dalle Organizzazioni Sindacali.

Nel nostro intervento, ringraziando l'Assessore per l'attenzione rivolta verso il personale del Corpo e dei suoi rappresentanti, abbiamo rimarcato che il S.A.Di.R.S. sin dal 1999, riconoscendo la specificità del Corpo, ha sempre richiesto in tutti i tavoli contrattuali **la contrattazione separata**, così come previsto per i Dirigenti (art.58 L.R. 31/1998), ad esclusiva tutela dei colleghi del comparto, visti i molteplici compiti istituzionali **non compatibili** con gli istituti contrattuali previsti nel CCRL incardinati in un sistema legato esclusivamente a **funzioni amministrative e non operative**. Crediamo che solo con la contrattazione separata si potranno raggiungere alcuni degli obiettivi che da sempre rivendica il personale del Corpo.

Nonostante ancora alcune reticenze crediamo fermamente sia un obiettivo raggiungibile, come d'altronde verificatosi in altre analoghe realtà, come in Regione Sicilia, che già con **Decreto Presidenziale del 20.04.2007** (G.U. della Regione Sicilia del 24.04.2007 - *"Competenze, ordinamento professionale, articolazione in posizioni all'interno delle rispettive categorie ed organico del Corpo Forestale della Regione Sicilia"*) si è **totalmente uniformata all'omologo Corpo Forestale dello Stato, all'interno della contrattazione collettiva Regionale**. Nel recente rinnovo contrattuale siciliano siglato tra l'Aran-Sicilia e le OO.SS. (triennio normativo ed economico 2016-2018), per il personale del Corpo Forestale Regionale non sono state applicate le progressioni economiche orizzontali previste per gli altri dipendenti (irrisorie) in quanto disciplinate proprio dalla norma speciale.

L'assessore nel suo saluto prettamente politico, com'è giusto che sia, riconoscendo i meriti della struttura non ha fatto proclami eclatanti ma ha assicurato che sarà a fianco del Corpo nelle giuste rivendicazioni. La sua presenza è un primo passo per una nuova stagione di relazioni sindacali che auspichiamo siano condivise dalla maggioranza delle OO.SS. nell'interesse dei lavoratori.

Sindacato Autonomo Dipendenti Regione Sardegna

Via Malta n. 63 – 09124 Cagliari – Tel. 070/6064033 – Fax 070/6062281 –

Sito: <http://www.sadirs.org>

Email: [sadirs@tiscali.it](mailto:sadirs@tiscali.it)

Pec [sindacato.sadirs@pec.regione.sardegna.it](mailto:sindacato.sadirs@pec.regione.sardegna.it)

Visti gli impegni della D.G. del CFVA presso la D.G. del personale, la riunione si protratta solo sino alle ore 11 e sostanzialmente si è discusso del primo punto all'ordine del giorno, ovvero il sistema di rilevazione presenze - Shift planning.

Abbiamo illustrato innanzitutto la disparità di trattamento tra dipendenti (solo 4 Stazioni Forestali timbrano) e soprattutto le **notevoli carenze del sistema riscontrate dal personale nel corso di 7 lunghi anni di sperimentazione**, anche se durante la riunione siamo stati informati che questa sperimentazione si è conclusa nel 2015 e la rilevazione non è stata estesa a tutte le strutture per mancanza di fondi da parte della D.G. del personale (acquisto delle licenze per tutte le sedi).

Abbiamo tutti sollecitato la D.G. a fornirci l'esito, se c'è stato, di questa sperimentazione che a parere degli intervenuti è stata **fallimentare con ricadute sulla produttività del personale non indifferenti**. Non siamo contrari alla rilevazione delle presenze ma deve essere una rilevazione che deve rispettare due condizioni imprescindibili: 1) **deve essere adattata alle esigenze organizzative-operative del Corpo Forestale** e non a chi sta dietro una scrivania; 2) **deve essere estesa a tutto il personale**. In mancanza di queste due condizioni **si interrompa da subito** la rilevazione delle Stazioni Forestali coinvolte.

Inoltre abbiamo sollecitato i riscontri alle nostre note: prot. 252 del 19.04.2019 sull'inopportuna presa di posizione del direttore dello STIR di Iglesias sul servizio ai seggi elettorali; prot. 259 del 29.04.2019 sulla dotazione dello straordinario; abbiamo richiesto le certificazioni di agibilità delle basi AI, perché non si possono richiedere sacrifici ai lavoratori per recarsi in luoghi di lavoro che oltre ad essere molto distanti dai centri abitati, con notevoli disagi, parrebbero non idonei, come già contestato per la base di Alà dei Sardi.

Infine per quanto riguarda il regolamento di mobilità, abbiamo consegnato una bozza di contrattazione integrativa che si sta discutendo nell'Azienda AREA, perché lì si ragiona con altre sigle sindacali sul fatto che questa è materia negoziale, mentre nel CFVA qualche sigla sindacale vuole che decida il "capo" con criteri e modalità personalistiche, che potrebbero essere accondiscendenti secondo chi fa la richiesta. Noi vogliamo un processo di mobilità che metta tutti nelle stesse condizioni, per questo siamo pronti al confronto e a portare proposte formali e non solo chiacchiere. Riteniamo che si possa arrivare ad una intesa soddisfacente sia per l'amministrazione, senza impedirne l'autonomia organizzativa, sia i lavoratori che eventualmente avessero necessità di partecipare ai bandi futuri di mobilità.

Distinti saluti.



SECRETARIO GENERALE  
**Luciano Melis**

