

Ente acque della Sardegna

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE ENTE ACQUE DELLA SARDEGNA

ACCORDO PER L'ULTRATTIVITA' DEL C.C.I. ENAS 11/4/2011 IN MATERIA DI CRITERI DISTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO

Tra il Direttore Generale ff dell'Ente acque della Sardegna
Ing. Roberto Silvano

e

le Organizzazioni sindacali regionali

RSU;UIL FPL REGIONALE ,C.G.I.L. F.P.REGIONALE, SADIRS, C.I.S.L.FP SINDER,FENDRES-SAFOR, FEDRO,
SAF

Premesso che :

- nell'incontro del 31 Maggio 2012 il Direttore Generale ff ENAS, la RSU ENAS e i delegati regionali Delle OOSS rappresentative del Comparto Enti-Regione hanno concordato di semplificare la procedura per la definizione del contratto integrativo 2012, in considerazione del ritardo fatto registrare nella approvazione del Bilancio ENAS e nel conseguente ritardo per quanto attiene l'erogazione della retribuzione di rendimento 2011;

-le risorse relative al Fondo per la Retribuzione di rendimento 2011(€ 438.311,83), in adempimento a quanto previsto dalle disposizioni contenute nell'art.1, comma 15, della legge regionale n. 1/2011, sono state stanziare alla competenza del bilancio 2012 (€ 439.000 cap. 11.26.01);

- ai sensi di quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 (convertito nella legge n. 122/2010), relativamente agli anni 2011/2012/2013, le spettanze al personale dipendente a titolo di voci accessorie (ivi compreso il fondo per la retribuzione di rendimento) non possono superare la somma liquidata, ad identico titolo, per l'anno 2010;

-nel 2010 la quota liquidata è stata di € 434.664,14 e poiché l'organico in servizio tra il 2010 e il 2011 non ha subito incrementi per cui ,nessuna riduzione debba essere fatta sulla consistenza del Fondo ;

Atteso che l'importo liquidabile, a titolo di retribuzione di rendimento 2011, è pertanto di € **434.664,14**

LE PARTI SOTTOSCRIVONO IL PRESENTE ACCORDO

ART.1

ULTRATTIVITA' DEL C.C.I. ENAS 11/4/2011

Le disposizioni previste nel contratto collettivo integrativo Enas per l'anno 2010 , sottoscritto in data 11/4/2011, in materia di retribuzione di rendimento sono prorogati per il 2011 .

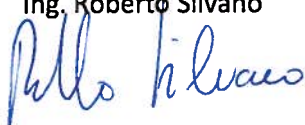
Ente acque della Sardegna

Sono espressamente confermate le modalità di valutazione dei dipendenti, ivi compreso il fac-simile di scheda da utilizzare per la valutazione, allegato al C.C.I. ENAS 11/4/2011.

ART.2

Vista la determinazione DG n °486/4.6.2012 la somma complessiva da liquidare a favore del personale dipendente a titolo di retribuzione di rendimento 2011 è determinata in € **434.664,14** (come da tabella che si unisce in allegato al presente accordo) .

PER L'AMMINISTRAZIONE
Il Direttore Generale ff
Ing. Roberto Silvano



Cagliari, li 11/06/2012

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP REGIONALE

CISL FPS SINDER

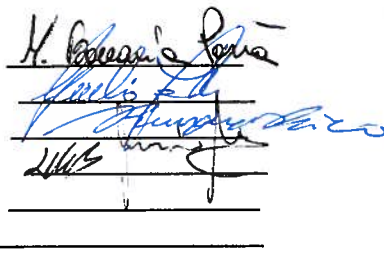
UIL FPL REGIONALE

SADIRS/UGL

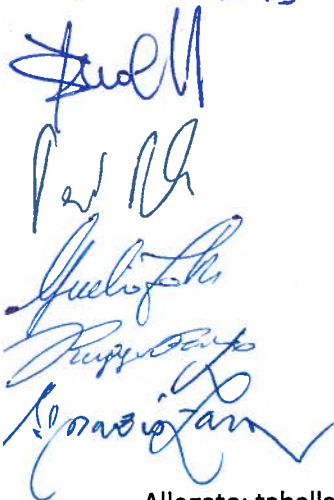
FENDRES_SAFOR

FEDRO

SAF



R.S.U. ENAS



Allegato: tabella ripartizione Fondo rendimento (cap. 11.26.01/2012)

Ente acque della Sardegna
 Servizio Personale

TABELLA RIPARTIZIONE RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO ANNO 2011

Importo da REDISTRIBUIRE

€

434.664,14

CATEGORIA	A	B	C	D
UNITA'	3,48	121,67	83,36	83,51
COEFF. AREA	1	1,15	1,35	1,47
COEFF. TOTALE	3,48	139,9205	112,536	122,7597
QUOTA TOTALE	€ 3.994,31	€ 160.599,51	€ 129.167,82	€ 140.902,50
QUOTA x UNITA'	€ 1.147,79	€ 1.319,96	€ 1.549,52	€ 1.687,25

Poveri

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Ente acque della Sardegna

Scheda A – GIUDIZIO SINTETICO VALUTAZIONE ANNO 2011

Handwritten signature

VALUTAZIONE
DELLA PRESTAZIONE COLLETTIVA DEL
SERVIZIO _____

GIUDIZIO SINTETICO

Handwritten signature

MOTIVAZIONE

DATA

IL DIRETTORE GENERALE

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Ente acque della Sardegna

Scheda B – VALUTAZIONE PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2011 CATEGORIA A

DATA ANAGRAFICI	
Cognome	Nome
Categoria	
Servizio	Sede

AREE

PUNTEGGIO (da 1 a 10)

1) Conoscenza	<input type="text"/>
2) Responsabilità	<input type="text"/>
3) Prontezza	<input type="text"/>
4) Precisione	<input type="text"/>
5) Comunicativa	<input type="text"/>
6) Collaborazione	<input type="text"/>
7) Costanza della prestazione	<input type="text"/>
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	<input type="text"/>

- punteggio da 70 a 56 = MOLTO POSITIVO
- punteggio da 55 a 40 = POSITIVO
- punteggio da 39 a 30 = SUFFICIENTE
- punteggio da 29 a 0 = INSUFFICIENTE
- non classificato

GIUDIZIO ANNO 2011

Motivazione sintetica sugli elementi che hanno caratterizzato la valutazione

DATA

FIRMA DIRIGENTE

DATA

FIRMA DIRETTORE GENERALE

Per convalida

FIRMA DIPENDENTE

Per presa visione

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]

